

# Odpowiedzialność prawna kadry zarządzającej

**Doradztwo strategiczne  
i szkolenia warsztatowe  
dla Top Managementu**

## Programy budowy wzrostu wartości firmy

Wykaz tematów w formule otwartej:

### Zarządzanie strategiczne

- Metodyka budowy strategii firmy
- Zarządzanie wartością firmy - VBM
- Wdrożenie strategii i KPI - BSC
- Kaskadowanie celów i KPI Action Plan
- Strategiczne zarządzanie sprzedażą i marketingiem
- Strategiczne zarządzanie zakupami
- Strategiczne zarządzanie HR
- Fuzje i przejęcia przedsiębiorstw
- Zarządzanie portfelem projektów strategicznych

### Zarządzanie finansami

- Finanse dla zarządzających niefinansistów cz. 1. i cz. 2.
- Rachunkowość zarządcza i controlling
- Analiza i diagnoza finansowa
- Zarządzanie cash flow i kapitałem obrotowym
- Finansowa ocena projektów biznesowych
- Wycena Przedsiębiorstw
- Corporate Finance for Executives

### Zarządzanie efektywnością

- Przywództwo w otoczeniu VUCA
- Executive Power Skills
- Zarządzanie przez cele (MBO)
- Zarządzanie cenami – Pricing
- Lean Management
- Negocjacje w biznesie
- Negocjacje zakupowe
- Adaptacyjne zarządzanie projektem
- **Odpowiedzialność prawna Zarządów**
- Ekspresowa sztuka zarządzania – szefem być

W formule zamkniętej oferujemy ponad 100 programów szkoleniowych

**Sprawdź terminy na**

**[www.figpolska.pl](http://www.figpolska.pl)**

**tel: + 48 22 823 42 83**

Odwiedź nas na LinkedIn i Facebook:  
Francuski Instytut Gospodarki Polskiej



## Jak zabezpieczyć się przed odpowiedzialnością?

### Kluczowe korzyści

- ▶ Przedstawienie problematyki prowadzenia przedsiębiorstwa w odniesieniu do różnych dziedzin prawa, w kontekście licznych zmian legislacyjnych.
- ▶ Przekazanie kluczowych informacji na temat funkcjonowania spółek prawa handlowego w aspekcie odpowiedzialności prawnej decydentów.
- ▶ Analiza uprawnień pracodawcy w stosunku do załogi i waga skutków prawnych ich nieprzestrzegania.
- ▶ Praktyczne przygotowanie decydentów w obszarze podejmowania decyzji podczas zawierania kontaktów i negocjacji biznesowych.
- ▶ Przedstawienie problematyki umów prawa handlowego i ich negatywnych skutków prawnych dla decydentów.
- ▶ Przedstawienie problematyki interdyscyplinarnej odpowiedzialności cywilnej i karnej osoby kierującej przedsiębiorstwem.

### Dlaczego warto wybrać szkolenie warsztatowe

- ▶ Selektywny dobór zagadnień ważny z punktu widzenia odpowiedzialności prawnej zarządów i kluczowej kadry zarządzającej.
- ▶ Ciekawy i zrozumiały sposób prezentacji zagadnień prawnych z wykorzystaniem wielu casusów dla osób zarządzających nieposiadających prawniczego wykształcenia.
- ▶ Praktyczne podejście do tematu, ukierunkowane na budowanie bezpieczeństwa zarządów.
- ▶ Zdobywanie wiedzy i umiejętności oraz wymiana doświadczeń w kameralnej grupie kadry zarządzającej.

### Kto powinien wziąć udział w szkoleniu warsztatowym?

Prezesi zarządów, członkowie zarządów, prokurenci spółek, pełnomocnicy spółek, dyrektorzy finansowi, dyrektorzy merytoryczni.

Ponad  
**31.000**  
Uczestników szkoleń  
i warsztatów

**2.500**  
Klientów, w tym 300 z listy  
Top 500 "Rzeczypospolitej"

**200**  
Projektów doradczych

**96%**  
Uczestników poleca  
nasze usługi

**80%**  
Uczestników szkoleń  
to prezesi, właściciele firm  
i dyrektorzy

Ponad  
**25 lat**  
doświadczeń

# Program\*:

Odpowiedzialność prawna

\*Szkolenia **fakultatywne** dla osób realizujących Executive Program.

## Pierwszy dzień

1. Wprowadzenie: cele szkolenia, poznanie się Uczestników i test wprowadzający.
2. Jaka odpowiedzialność decydentów wynika z przepisów prawa cywilnego? Jak zabezpieczyć się przed odpowiedzialnością cywilną?
  - 2.1. Odpowiedzialność wobec spółki.
  - 2.2. Odpowiedzialność za zobowiązania spółki wobec kontrahentów.
  - 2.3. Odpowiedzialność spółki jako takiej.
3. Odpowiedzialność karno-skarbowa, karna i cywilna kadry zarządzającej wynikająca z przepisów prawa handlowego. Jak zabezpieczyć się przed odpowiedzialnością?
  - 3.1. Rejestracja KRS a funkcjonowanie spółki prawa handlowego – jakich sytuacji unikać? - **Ćwiczenie**
  - 3.2. Organy spółek prawa handlowego i zakres ich odpowiedzialności. Skutki zaostrzonego ustawodawstwa.
  - 3.3. Dokumentowanie pracy organów spółek prawa handlowego. Skutki prawne braku dokumentowania pracy organów. - **Warsztat**
  - 3.4. Podstawa zatrudnienia organów spółek prawa handlowego – ryzyka różnych typów kontraktów dla kadry zarządzającej w świetle nowych zmian przepisów.
  - 3.5. Odpowiedzialność karno-skarbowa i odpowiedzialność karna za zobowiązania publiczno-prawne i dotacje unijne zarządów i kadry zarządzającej. Jak się zabezpieczyć przed odpowiedzialnością?
  - 3.6. Kto odpowiada za zobowiązania podatkowe spółki, składki na Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych i na ubezpieczenie zdrowotne, których termin płatności upłynął w czasie ich kadencji? - **Ćwiczenia i dyskusja**
4. Podsumowanie dnia.

**Zapytaj  
o szkolenie  
zamknięte!**

## Drugi dzień

1. Powtórzenie i utrwalenie zagadnień omawianych pierwszego dnia szkolenia.
2. Odpowiedzialność zarządów i kadry zarządzającej wynikająca z przepisów prawa pracy. Za co grozi odpowiedzialność karna lub cywilna?
  - 2.1. Status pracodawcy i wynikające z niego skutki prawne.
  - 2.2. Regulamin pracy a układ zbiorowy pracy. Jakie zagrożenia wynikają z tych instrumentów dla pracodawcy?
  - 2.3. Rozwiązywanie sporów zbiorowych.
  - 2.4. Odpowiedzialność karna, finansowa i cywilna za naruszenie praw pracowniczych. Jak zabezpieczyć interesy pracodawcy?
  - 2.5. Mobbing. Odpowiedzialność zarządów za akty mobbingu w przedsiębiorstwie.
  - 2.6. Odpowiedzialność pracodawcy w kontekście RODO. - **Warsztat i przykłady**
3. Odpowiedzialność zarządu i rady nadzorczej w świetle ustawy o rachunkowości i orzecznictwa sądowego.
  - 3.1. Odpowiedzialność zarządu w świetle nowych przepisów.
  - 3.2. Odpowiedzialność członków rady nadzorczej. - **Przykłady**
4. Odpowiedzialność decydentów za nieszanowanie zapisów w kluczowych umowach gospodarczych. Jak wykluczyć ryzyko odpowiedzialności karnej i cywilnej?
  - 4.1. Zasady weryfikacji umów przez kadrę zarządzającą.
  - 4.2. Odpowiedzialność majątkowa członka zarządu w przypadku zawarcia niekorzystnego kontraktu.
5. RODO a odpowiedzialność kadry zarządzającej.
  - 5.1. Odpowiedzialność za kary administracyjne.
  - 5.2. Adresat nakazów wydawanych przez organ nadzorczy.
6. Podsumowanie zajęć. - **Ćwiczenia**

**„Firma jest  
silniejsza, gdy  
jest połączona  
miłością, a nie  
strachem.”**

**Herb Kelleher**

Francuski Instytut Gospodarki Polska Sp. z o.o.  
ul. Filtrowa 75/5, 02-032 Warszawa  
☎ tel. +48 22 823 42 83, +48 668 258 817  
✉ e-mail: [biuro@figpolska.pl](mailto:biuro@figpolska.pl)

Szkolenia realizujemy zgodnie z wdrożonym systemem zarządzania jakością ISO 9001-2015.



Wszystkie szkolenia są organizowane w Warszawie w 4-gwiazdkowych hotelach.

**Formularze rejestracji i informacje o terminach, prowadzących oraz miejscu szkolenia dostępne są na stronie:**

**[www.figpolska.pl](http://www.figpolska.pl)**