

Doradztwo strategiczne i szkolenia warsztatowe dla Top Managementu

Programy szkoleń realizowanych w formule otwartej, Wykaz terminów dostępny na www.figpolska.pl

Zarządzanie strategiczne

- Budowa strategii firmy
- Wdrożenie strategii poprzez BSC
- Kaskadowanie strategii i Action Plan
- VBM zarządzanie wartością firmy
- Zarządzanie sprzedażą i marketingiem
- Zarządzanie procesem zakupowym
- HR
- Fuzje i przejęcia przedsiębiorstw
- Portfel projektów strategicznych

Zarządzanie finansami

- Finanse dla niefinansistów cz.1 i cz.2
- Controlling menedżerski
- Cash flow i kapitał obrotowy
- Ocena projektów inwestycyjnych
- Wycena Przedsiębiorstw
- Analiza i diagnoza finansowa
- Prezentacja informacji finansowych i biznesowych
- Corporate Finance for Executives

Zarządzanie efektywnością

- Ekspresowa Sztuka Zarządzania cz. 1 i cz.2
- Metodyka MBO
- Pricing
- Negocjacje w biznesie
- Negocjacje zakupowe
- Adaptacyjne zarządzanie projektem
- Odpowiedzialność prawna
- **Techniki Lean Management**
- Trening w świecie BANI
- Trening komunikacji menedżerskiej
- Trening budowania Zespołów
- Sztuczna Inteligencja w Praktyce

W formule zamkniętej
oferujemy ponad
100 programów szkoleniowych.
O szczegóły prosimy
zapytać w naszym biurze.

Sprawdź terminy na

www.figpolska.pl

tel: + 48 22 823 42 83

Odwiedź nas na LinkedIn i Facebook:
Francuski Instytut Gospodarki Polskiej



Jak wykorzystać techniki Lean Management

Do zarządzania ludźmi w procesach

Kluczowe korzyści

- ▶ Poznanie wpływu zarządzania ludźmi na wyniki operacyjne.
- ▶ Zrozumienie podejścia do efektywnego zarządzania ludźmi zgodnie z koncepcją Lean Management.
- ▶ Opanowanie praktycznego stosowania narzędzi Lean Management do usprawniania procesów zarządzania ludźmi.
- ▶ Nauczenie się wykorzystywania technik szybkiego i efektywnego szkolenia nowych pracowników (w obliczu braku wykwalifikowanej kadry operatorskiej).

Dlaczego warto wybrać nasze szkolenie warsztatowe

- ▶ Uczestnik wykorzysta Lean jako narzędzie do rozwiązywania problemów w zarządzaniu podwładnymi.
- ▶ Wiedza na temat narzędzi Lean Management i umiejętność doboru tych najbardziej odpowiednich dla reprezentowanej organizacji.
- ▶ Zmiany oparte na Lean są wprowadzane bez ponoszenia dodatkowych kosztów, co prowadzi do poprawy zyskowności i zaangażowania pracowników. Bogate inspiracje poparte doświadczeniem trenera, jak wdrażać nowe pomysły we własnej firmie.
- ▶ Kameralne grupy warsztatowe będące forum wymiany wiedzy i platformą kontaktów biznesowych.

Kto powinien wziąć udział w szkoleniu warsztatowym?

Prezesi i członkowie zarządów, dyrektorzy zarządzający firm produkcyjnych i nieprodukcyjnych, dyrektorzy zarządzania efektywnością, menedżerowie odpowiedzialni za procesy ciągłego doskonalenia, dyrektorzy operacyjni, dyrektorzy fabryk i zakładów, dyrektorzy ds. rozwoju, dyrektorzy ds. infrastruktury, dyrektorzy ds. produkcji i utrzymania ruchu, kadra średniego szczebla wszystkich obszarów, dyrektorzy HR, HR Business Partnerzy.

Ponad
32.000

Uczestników szkoleń
i warsztatów

2.500

Klientów, w tym 300 z listy
Top 500 "Rzeczpospolitej"

250

Projektów doradczych

96%

Uczestników poleca
nasze usługi

80%

Uczestników szkoleń
to prezesi, właściciele firm
i dyrektorzy

30 lat
doświadczeń

Program:

Jak wykorzystać Techniki Lean Management
do zarządzania ludźmi w procesach

Pierwszy dzień

1. Wprowadzenie: cele szkolenia, poznanie się Uczestników.
2. Co tworzy wartość do Klienta? Dodawanie wartości.
 - 2.1. Kiedy dodajemy wartość do produktu/usługi wg Lean?
3. Czy mój zespół jest efektywny? Samodiagnoza problemów i ocena.
4. Jaka jest moja pozycja w zespole? Moja droga do bycia liderem.
5. Nemawashi – jako sposób na skuteczne wprowadzanie zmian w zarządzaniu pracownikami.
6. Lean Manager – Standaryzacja pracy lidera.
7. Jak przewodzić pracownikom?
 - 7.1. Dlaczego ludzie mnie nie słuchają?
 - 7.2. Dlaczego tak trudno wyegzekwować mi moje polecenia?
 - 7.3. Dlaczego muszę powtarzać?
 - 7.4. Czego nie rozumieją moi podwładni?
 - 7.5. Jak radzić sobie z żądaniami finansowymi pracowników?
Czy każda pochwała pracownika musi powodować oczekiwanie podwyżki?
 - 7.6. Jak radzić sobie z szantażem emocjonalnym pracowników?
 - 7.7. System zgłaszania sugestii i usprawnień.
 - 7.8. Systemy motywacyjne.

**„Menedżerowie
muszą być nie tylko
decydentami, lecz
także inspiratorami
zdolnymi do
motywowania
ludzi”.**

Lee Iacocca

Drugi dzień

1. Jak przewodzić pracownikom? cd.
 - 1.1. Jak rekrutować nowych ludzi w obliczu kryzysu na rynku pracowników?
 - 1.2. Jak efektywnie szkolić nowych ludzi (by uzyskali w ciągu kilku dni poziom reprezentowany przez wieloletnich pracowników). Metoda TWI.
 - 1.3. Jak być liderem, dla którego ludzie mają respekt i sympatię?
 - 1.4. Jak zaangażować pracowników w ciągłe doskonalenie?
 - 1.5. Jak radzić sobie z własnymi emocjami jako przełożonego?
 - 1.6. Efektywny feedback.
 - 1.7. Jednoczenie ludzi wokół wspólnego celu.
 - 1.8. Rola standaryzacji w zarządzaniu ludźmi.
 - 1.9. Formułowanie i delegowanie celów i zadań.
 - 1.10. Zarządzanie wizualne.
 - 1.11. Sposoby reakcji na niesubordynację.
 - 1.12. Prawo do porażki.
 - 1.13. Budowanie pewności siebie i zespołu.
 - 1.14. Autonomiczny zespół.
 - 1.15. Wolna matryca kompetencji pracowników.
2. Jak zwiększyć zaangażowanie pracowników?
 - 2.1. Co motywuje pracownika wg Toyoty i nauki?
 - 2.2. Kto jest istotny w procesie poprawy wyników organizacji?
 - 2.3. Czym jest szacunek dla pracownika wg Toyoty?
 - 2.4. Dlaczego pracownicy chcą poprawy?
 - 2.5. W jaki sposób zostać najlepszym przełożonym w historii zakładów, bez podwyżek?
Przykłady z praktyki prowadzącego – **Case study**
3. Przygotowanie rozwiązania głównego problemu Uczestników z zakresu zarządzania podwładnymi wg Lean – **Case study**
4. Podsumowanie szkolenia. Indywidualny Plan Działań Wdrożeniowych.

**Zapytaj
o szkolenie
zamknięte!**

Francuski Instytut Gospodarki Polska Sp. z o.o.
ul. Filtrowa 75/5, 02-032 Warszawa
tel. +48 22 823 42 83, +48 668 258 817
e-mail: biuro@figpolska.pl

Szkolenia realizujemy zgodnie z wdrożonym systemem
zarządzania jakością ISO 9001-2015.



Wszystkie szkolenia są organizowane w Warszawie
w 4-gwiazdkowych hotelach.

**Formularze rejestracji i informacje o terminach,
prowadzących oraz miejscu szkolenia dostępne
są na stronie:**

www.figpolska.pl