



# ESG w praktyce. Jak skutecznie przygotować firmę do wdrożenia strategii zrównoważonego rozwoju?

## Doradztwo strategiczne i szkolenia warsztatowe dla Top Managementu

### Programy budowy wzrostu wartości firmy

Wykaz tematów w formule otwartej:

#### Zarządzanie strategiczne

##### • ESG w praktyce

- Metodyka budowy strategii firmy
- Zarządzanie wartością firmy - VBM
- Wdrożenie strategii i KPI - BSC
- Kaskadowanie celów i KPI
- Action Plan
- Strategiczne zarządzanie sprzedażą i marketingiem
- Strategiczne zarządzanie zakupami
- Strategiczne zarządzanie HR
- Fuzje i przejęcia przedsiębiorstw
- Zarządzanie portfelem projektów strategicznych

#### Zarządzanie finansami

- Finanse dla zarządzających niefinansistów cz. 1. i cz. 2.
- Rachunkowość zarządcza i controlling
- Analiza i diagnoza finansowa
- Zarządzanie cash flow i kapitałem obrotowym
- Finansowa ocena projektów biznesowych
- Wycena Przedsiębiorstw
- Corporate Finance for Executives

#### Zarządzanie efektywnością

- Przywództwo w otoczeniu VUCA
- Executive Power Skills
- Zarządzanie przez cele (MBO)
- Zarządzanie cenami – Pricing
- Lean Management
- Negocjacje w biznesie
- Negocjacje zakupowe
- Adaptacyjne zarządzanie projektem
- Odpowiedzialność prawna Zarządów
- Ekspresowa sztuka zarządzania – szefem być

W formule zamkniętej oferujemy ponad 100 programów szkoleniowych

**Sprawdź terminy na**  
[www.figpolska.pl](http://www.figpolska.pl)  
**tel: + 48 22 823 42 83**

Odwiedź nas na LinkedIn i Facebook:

Francuski Instytut Gospodarki Polska



## Warsztaty dla Top Managementu

Liczba dni szkolenia: **2 dni**

### Cele seminarium

- ▶ Nabycie wiedzy dotyczącej wymogów kluczowych regulacji z obszaru zrównoważonego rozwoju.
- ▶ Zrozumienie roli i odpowiedzialności członków zarządu w budowaniu ładu korporacyjnego oraz implementacji nowych wymogów do strategii biznesowej organizacji.
- ▶ Opanowanie umiejętności:
  - a. projektowania kluczowych procesów i budowy struktury organizacyjnej przystosowanej do realizacji wyzwań związanych ze zrównoważonym rozwojem;
  - b. przeprowadzenia diagnozy ESG w swojej organizacji i wykorzystania jej wyników do oceny
  - c. jakie procedury, polityki i działania organizacja powinna wdrożyć;
  - d. implementacji do strategii biznesowej kluczowych procesów i polityk;
  - e. tworzenia strategii ESG, KPI i mierników;
  - f. identyfikowania ryzyk prawnych, etycznych oraz wizerunkowych i planowania działań mitygujących.
- ▶ Poznanie przykładów dobrych praktyk biznesowych związanych z implementacją zasad zrównoważonego rozwoju do strategii biznesowej.
- ▶ Wykorzystanie sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju do budowania przewagi konkurencyjnej i pozyskiwania kapitału zewnętrznego.

### Dlaczego warto wybrać nasze seminarium

- ▶ Nasze seminarium jest skierowane do kadry zarządzającej, która chce poznać i wdrożyć kluczowe zasady ESG w swoich firmach. Koncentracja na praktycznych aspektach wdrażania zrównoważonego rozwoju, zgodności z regulacjami prawnymi oraz minimalizacji ryzyka greenwashingu.
- ▶ Uczestnicy zdobywają nie tylko wiedzę teoretyczną, ale i praktyczne umiejętności, które mogą natychmiast zastosować w swoich organizacjach. Praktyczne narzędzia i techniki, które są niezbędne do skutecznego raportowania ESG zgodnie z obowiązującymi przepisami prawnymi. Program stawia na rozwijanie umiejętności, które wykraczają poza tradycyjne metody zarządzania, umożliwiając liderom przekształcanie wyzwań związanych z ESG w nowe możliwości wzrostu i rozwoju.
- ▶ Angażująca formuła zdobywania wiedzy oraz wymiana doświadczeń w kameralnej grupie osób zarządzających sprawia, że uczestnicy mogą efektywnie dzielić się rozwiązaniami, które są istotne w kontekście ESG.

### Dla kogo?

Członkowie zarządów i rad nadzorczych, pełnomocnicy zarządu, kadra zarządzająca, pracownicy działów CSR/ESG/zrównoważonego rozwoju, prawnego, ochrony środowiska, compliance, zarządzania ryzykiem, zakupów.

Ponad  
**32.000**

Uczestników szkoleń i warsztatów

**2.500**

Klientów, w tym 300 z listy Top 500 "Rzeczpospolitej"

**250**

Projektów doradczych

**96%**

Uczestników poleca nasze usługi

**80%**

Uczestników szkoleń to prezesi, właściciele firm i dyrektorzy

Ponad  
**25 lat**  
doświadczeń



## Pierwszy dzień (9.00-17.00)

1. Wprowadzenie: cele szkolenia warsztatowego, poznanie się Uczestników.
2. Zrównoważony rozwój i polityka Europejskiego Zielonego Ładu.
  - 2.1 Definicja i cele zrównoważonego rozwoju (SDGs).
  - 2.2 Zrównoważona polityka UE i priorytetowe obszary finansowania.
  - 2.3 Rola przedsiębiorstw w realizacji celów zrównoważonego rozwoju.
  - 2.4 SDGs w strategiach raportujących spółek
3. Regulacje unijne związane z raportowaniem ESG.
  - 3.1. CSRD.
  - 3.2. Taksonomia UE.
  - 3.3 SFDR.
  - 3.4. CSDDD.
4. Korzyści z raportowania ESG.
  - 4.1. Czym jest sprawozdanie zrównoważonego rozwoju i kogo interesują dane ESG?
  - 4.2 Korzyści z raportowania ESG dla przedsiębiorstw.
  - 4.3 Korzyści z raportowania ESG dla interesariuszy.
  - 4.4 Benchmarki, rankingi i ratingi ESG czyli jak zbudować mocny profil ESG i zdobyć preferencyjne warunki finansowania?
  - 4.5 Wskaźniki ESG weryfikowane przez instytucje finansowe (PAI, minimalne gwarancje).
  - 4.6 Green bonds.
  - 4.7 Sustainability - Linked loans.
  - 4.8 Przykłady finansowania powiązanego z realizacją celów zrównoważonego rozwoju.
5. ESRS-kuczowe definicje i procesy towarzyszące raportowaniu zrównoważonego rozwoju.
  - 5.1 Ogólne zasady sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju czyli co się zmieniło w porównaniu z wymogami raportowania na podstawie dyrektywy NFRD?
  - 5.2 Kluczowe wskaźniki ESG.
  - 5.3 Kluczowe definicje: interesariusze, własne zasoby pracownicze, osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości, łańcuch dostaw.
  - 5.4 Kluczowe procesy: należyta staranność, ocena podwójnej istotności.
  - 5.5 Dekodowanie ESRS-jak prawidłowo czytać i rozumieć zapisy standardów?
  - 5.6 Wyzwania raportowania ESG-wyniki badania EFRAG.
6. Atestacja sprawozdania ZR czyli co sprawdza biegły rewident.
7. Podsumowanie pierwszego dnia warsztatu.

Case studies

Case studies

Ćwiczenie  
Ćwiczenie  
Ćwiczenia  
Dyskusja

## Drugi dzień (9.00-17.00)

1. Organizacja procesu raportowania w firmie.
  - 1.1 Podział zadań i odpowiedzialności w zakresie raportowania.
  - 1.2 Identyfikowanie istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z ESG.
  - 1.3 Diagnoza ESG.
  - 1.4 Opracowanie roadmapy.
  - 1.5 Analiza podwójnej istotności i wybór tematów do zaraportowania istotnych z perspektywy firmy.
  - 1.6 Strategia ESG-czy jest obowiązkowa, jakie daje korzyści, jak ją opracować i oceniać?
2. Rola i odpowiedzialność zarządu.
  - 2.1 Prawne i etyczne obowiązki zarządu w obszarze środowiskowym, społecznymi ładu korporacyjnego.
  - 2.2 Rola zarządu w implementacji strategii ESG, kluczowych polityk, procedur i mechanizmów nadzoru korporacyjnego.
  - 2.3 Zarządzanie istotnymi wpływami, ryzykami i szansami związanymi z ESG.
  - 2.4 Tworzenie kultury zrównoważonego rozwoju w organizacji
    - 2.4.1 Różnorodność i włączanie;
    - 2.4.2 Dialog z pracownikiem.
    - 2.4.3 Gender Pay Gap.
    - 2.4.4 Work life balance.
    - 2.4.5 Dobrostan pracowniczy.
    - 2.4.6 Bezpieczeństwo i higiena pracy.
    - 2.4.7 Szkolenia i rozwój.
  - 2.5 Przykłady raportowania wskaźników środowiskowych, społecznych i ładu korporacyjnego.
  - 2.6 Ujawnienia w sprawozdaniu zrównoważonego rozwoju dotyczące ładu zarządczego.
3. Podsumowanie szkolenia warsztatowego.

Case study  
Ćwiczenie  
Ćwiczenie  
Ćwiczenie

**Zapytaj  
o szkolenie  
zamknięte!**

Case studies

Francuski Instytut Gospodarki Polska Sp. z o.o.  
ul. Filtrowa 75/5, 02-032 Warszawa  
☎ tel. +48 22 823 42 83, +48 668 258 817  
✉ e-mail: [biuro@figpolska.pl](mailto:biuro@figpolska.pl)

Szkolenia realizujemy zgodnie z wdrożonym systemem zarządzania jakością ISO 9001-2015.



Wszystkie szkolenia są organizowane w Warszawie w 4-gwiazdkowych hotelach.

**Formularze rejestracji i informacje o terminach, prowadzących oraz miejscu szkolenia dostępne są na stronie:**

[www.figpolska.pl](http://www.figpolska.pl)